



Board of Education Recap

Resumen de la Junta de Educación

March 7, 2023

Vikings,

Please meet **Victor Vargas-Santos**. Victor is a second-grade student at the Primary Center. His teachers told us, "Victor is kind, compassionate, and respectful to everyone in the building. He goes out of his way to help others and his teachers in the classroom. When something needs to get done, we don't even have to ask, Victor is already doing it." It's no wonder that he has been selected for March's *Student Spotlight*.

Pictured (left-to-right) are Board liaison to the Primary Center **Carly Fisher**; teacher **Brianna Fox**; teacher **Scott Pelton**; proud sister, **Esperanza** (October 2020 recipient of the Student Spotlight, herself!); father **Hilario Vargas**; Principal **Rachael Johnson**; Victor and myself.



Information and Advocacy Reports: The Board heard two reports from Human Resources Coordinator, **Ms. Sara Errthum**, both related to the Board's strategic plan, [Vision 2023](#). The first focused on the degree to which the District is able to offer employees a regionally competitive compensation and benefits package. [Here's the report](#). In it you will see where we currently stand with our comparable districts. As a result of your support with November 8's operational referendum (thank you!), we have been able to boost our starting support staff wages a minimum of \$4.50/hour beginning on July 1, 2023. All support positions, save one, will begin above \$20/hour. Soon we will know what other districts will do to increase their employees' wages for 2023-2024. I suspect we will be favorably positioned in the job market.

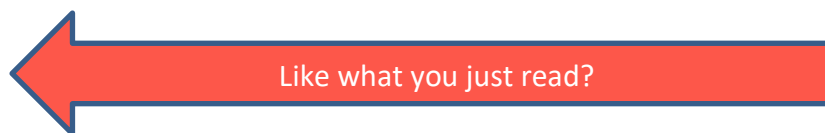
We Are Hiring!

HIRING BUS DRIVERS, CUSTODIANS, AND FOOD

INTERESTED IN BECOMING A SUBSTITUTE TEACHER?

HIRING SPECIAL EDUCATION PARAPROFESSIONALS

VIEW ALL SUPPORT STAFF OPPORTUNITIES



This hourly wage increase has already given fruit to our employee recruitment and retention rate, both of which were the topic of Sara's second report. Like most organizations, recruitment continues to be problematic for entry level positions. We have begun posting our new wage and this has brought several more candidates to the applicant pool. Lastly, our non-retirement turnover rate continues to be below industry average and the total number continues to be on track for a decline (for the third year in a row). Sara's entire report can be found [here](#).



Board of Education Recap

Resumen de la Junta de Educación

In action items, the Board performed their primary role of setting policy. The Board approved five policies last night, two of which I suspect are of greater interest to our community, “[Advertising in Schools](#)” and “[Public Gifts to the Schools](#).” While the Board has previously permitted some advertising, the approval of both revisions allows administrative team members to begin studying how other districts address advertising at places like our support complexes, resource development, and recognize large scale donations.

If I can ever be of service to you/your child, please let me know:
salernosteve@mhasd.k12.wi.us or 608-437-7010.

I am proud to be a Viking, and I hope you are too!

Snow Day Make Up

On **Thursday, March 9**, we will be in session all day and Parent/Teacher Conferences 4-7:45 p.m.

On **Friday, April 7**, we will follow an early release schedule.



Board of Education Recap

Resumen de la Junta de Educación

7 de marzo de 2023

Vikingos,

Conozca a **Víctor Vargas-Santos**. Víctor es un estudiante de segundo grado en el Centro Primario. Sus maestros nos dijeron: “Víctor es amable, compasivo y respetuoso con todos en el edificio. Hace todo lo posible para ayudar a los demás y a sus maestros en el salón de clases. Cuando hay que hacer algo, ni siquiera tenemos que preguntarlo, Víctor ya lo está haciendo”. No es de extrañar que haya sido seleccionado para Student Spotlight de marzo.

En la foto (de izquierda a derecha) están el enlace de la Junta con el Centro Primario **Carly Fisher**; la maestra **Brianna Fox**; el maestro **Scott Pelton**; orgullosa hermana, **Esperanza** (jella misma recibió el Student Spotlight en octubre de 2020!); padre **Hilario Vargas**; la directora **Rachael Johnson**; Víctor y yo.



Informes de información y defensa: La Junta escuchó dos informes de la Coordinadora de Recursos Humanos, **Sra. Sara Errthum**, ambos relacionados con el plan estratégico de la Junta, [Visión 2023](#). El primero se centró en el grado en que el Distrito puede ofrecer a los empleados una compensación regionalmente competitiva. y paquete de beneficios. [Aquí está el informe](#). En él verá dónde nos encontramos actualmente con nuestros distritos comparables. Como resultado de su apoyo con el referéndum operativo del 8 de noviembre (¡gracias!), hemos podido aumentar los salarios iniciales de nuestro personal de apoyo a un mínimo de \$4.50/hora a partir del 1 de julio de 2023. Todos los puestos de apoyo, excepto uno, serán comience por encima de \$ 20 / hora. Pronto sabremos qué harán otros distritos para aumentar los salarios de sus empleados para 2023-2024. Sospecho que estaremos posicionados favorablemente en el mercado laboral.

We Are Hiring!

HIRING BUS
DRIVERS,
CUSTODIANS,
AND FOOD

INTERESTED IN
BECOMING A
SUBSTITUTE
TEACHER?

HIRING SPECIAL
EDUCATION
PARAPROFESSIONALS

VIEW ALL
SUPPORT STAFF
OPPORTUNITIES



Like what you just read?

Este aumento salarial por hora ya ha dado frutos en nuestra tasa de contratación y retención de empleados, los cuales fueron el tema del segundo informe de Sara. Como la mayoría de las organizaciones, el reclutamiento sigue siendo problemático para los puestos de nivel de entrada. Hemos comenzado a publicar nuestro nuevo salario y esto ha traído varios candidatos más al grupo de solicitantes. Por último, nuestra tasa de rotación no relacionada con la jubilación continúa estando por debajo del promedio de la industria y el número total continúa en camino a una disminución (por tercer año consecutivo). El informe completo de Sara se puede encontrar [aquí](#).



Board of Education Recap

Resumen de la Junta de Educación

En los elementos de acción, la Junta realizó su función principal de establecer políticas. La Junta aprobó cinco políticas anoche, dos de las cuales sospecho que son de mayor interés para nuestra comunidad, "[Publicidad en las escuelas](#)" y "[Regalos públicos a las escuelas](#)". Si bien la Junta ha permitido anteriormente algunos anuncios, la aprobación de ambas revisiones permite que los miembros del equipo administrativo comiencen a estudiar cómo otros distritos abordan los anuncios en lugares como nuestros complejos de apoyo, el desarrollo de recursos y reconocen las donaciones a gran escala.

Si alguna vez puedo servirle a usted o a su hijo, hágamelo saber:
salernosteve@mhasd.k12.wi.us or 608-437-7010.

Maquillaje para el día de la nieve.

El **jueves 9 de marzo** estaremos en sesión todo el día y las conferencias de padres y maestros de 4 a 7:45 p.m.

El **viernes 7 de abril** seguiremos un horario de salida anticipada.